

Punto 4) all'ordine del giorno:**POLITICHE DI REMUNERAZIONE**Relazione illustrativa

In materia di politiche e prassi di remunerazione e incentivazione nelle banche, Banca d'Italia ha emanato apposite disposizioni (Circolare B.I. n. 285/2013), al fine di disciplinare il ruolo degli Organi aziendali e delle funzioni interne ed i criteri da seguire nella definizione del processo di remunerazione ed incentivazione. In base a tali disposizioni la Capogruppo è tenuta a dare un'informativa all'Assemblea dei Soci. Tale informativa si divide in due parti:

- Informativa sulla Remunerazione relativa alle società Cassa di Risparmio di Bolzano SpA, Sparim SpA, Raetia SGR SpA in liquidazione e Banca di Cividale SpA – Società Benefit anno 2025;
- Informativa sulle Politiche di Remunerazione e Incentivazione del Gruppo Cassa di Risparmio di Bolzano anno 2026.

In data 24/03/2026 con riferimento all'Informativa sulla Remunerazione relativa alle società Cassa di Risparmio di Bolzano SpA, Sparim SpA, Raetia SGR SpA in liquidazione e Banca di Cividale SpA – Società Benefit per il 2025, il CDA ha accertato il superamento di tutti i criteri d'ingresso approvati dall'Assemblea Soci di data 15/04/2025. Pertanto, si potrà provvedere all'erogazione del PVR (Premio Variabile di Risultato), costituito da premio base (ex VAP) e premio aggiuntivo (ex Sistema Incentivante), a cui si aggiunge il bonus per il PPR (Personale Più Rilevante).

In data 24/03/2026 con riferimento all'Informativa sulle Politiche di Remunerazione e Incentivazione del Gruppo Cassa di Risparmio di Bolzano anno 2026, il CDA ha deliberato di proporre all'Assemblea Ordinaria dei Soci uno schema sostanzialmente invariato rispetto all'impostazione 2025, prevedendo l'aggiornamento del perimetro del Personale Più Rilevante e della modalità di determinazione del Bonus Pool, la revisione del limite massimo di incidenza della remunerazione variabile rispetto a quella fissa, l'integrazione del capitolo relativo alla neutralità delle politiche retributive e della sezione relativa agli obiettivi di prestazione del Personale più rilevante.

Tutte le informazioni sono state pubblicate sul sito internet www.sparkasse.it ai sensi della normativa vigente.

CASSA DI RISPARMIO DI BOLZANO SPA
f.to avv. Gerhard Brandstätter
Presidente del Consiglio di Amministrazione