



# Gruppe Sparkasse erhält Zertifizierung für Gleichstellung der Geschlechter

**Die Gruppe Sparkasse stärkt ihr Engagement für die Gleichstellung der Geschlechter und erhält dafür die entsprechende Zertifizierung – als Anerkennung ihres Einsatzes für Diversity und Inklusion. Zertifiziert wurden alle drei Gesellschaften der Bankengruppe, bestehend aus Südtiroler Sparkasse, CiviBank und Sparim.**

*„Es freut uns, dass unsere Bankengruppe diesen bedeutenden Meilenstein erreicht hat. Die Zertifizierung unterstreicht unser konkretes Engagement für Inklusion und Gleichstellung der Geschlechter. Besonders hervorzuheben ist, dass die Gruppe Sparkasse mit großem Einsatz konkrete Initiativen im Bereich Diversität und Inklusion umsetzt – getragen von Respekt gegenüber allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, einer konsequenten Leistungskultur, der Förderung von Talenten und echter Chancengleichheit,“* betont der Beauftragte Verwalter **Nicola Calabrò** und fügt hinzu: *„Die erlangte Zertifizierung bestätigt, dass wir ein Managementsystem zur Gleichstellung der Geschlechter nach anerkannten Standards eingeführt haben. Sie ist zugleich ein greifbarer Beleg für die systematischen Anstrengungen der Gruppe Sparkasse, langfristig wirksame und nachhaltige Gleichstellungsmaßnahmen zu fördern.“*

*„Die Zertifizierung für Gleichstellung der Geschlechter UNI/PdR 125:2022 ist ein sichtbares Zeichen dafür, dass unser Engagement für Inklusion und Gleichstellung nicht neu ist, sondern seit vielen Jahren intensiv gelebt wird. Seit Langem setzen wir gezielte Maßnahmen und Initiativen um, die Chancengleichheit fördern, Respekt stärken und Vielfalt als Bereicherung*

sichtbar machen. Wir gehen diesen Weg gemeinsam weiter: Mit dem Engagement jeder Mitarbeiterin und jedes Mitarbeiters gestalten wir ein Arbeitsumfeld, das noch inklusiver, wertschätzender und offener ist und in welchem vielfältige Perspektiven gefördert werden. So schaffen wir die Grundlage für eine nachhaltige wirtschaftliche und soziale Wertschöpfung“, unterstreicht **Riccardo Foresto**, Verantwortlicher der Direktion People & Transformation der Gruppe Sparkasse.

„Diese Zertifizierung ist kein Endpunkt, sondern der Auftakt zu einem noch ehrgeizigeren Weg: Unsere Bankengruppe setzt sich dafür ein, eine Zukunft zu gestalten, in der jede Person ihr Talent voll entfalten kann und so zu einer inklusiven, fairen und auf gemeinsames Wachstum ausgerichteten Unternehmenskultur beiträgt“, erklärt abschließend **Marika Bordin**, Verantwortliche der Division People Management.

Gegenstand der Analyse im Zertifizierungsverfahren waren vornehmlich jene Bereiche, in denen die Gruppe Sparkasse besonders aktiv ist, unter anderem:

- ✓ **Auswahl- und Einstellungsprozesse**, um Fairness und Transparenz zu gewährleisten.
- ✓ **Vergütungspolitik**, mit besonderem Fokus auf Gleichstellung und interne Kohärenz;
- ✓ **Karriere- und Personalentwicklungswege**, um gleiche Chancen für Wachstum und Weiterentwicklung zu fördern;
- ✓ **Schulungen und Sensibilisierungsmaßnahmen** zur Stärkung einer inklusiven Unternehmenskultur;
- ✓ **Work-Life-Balance**, durch Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Privat- und Berufsleben.

Das Ergebnis des Zertifizierungsverfahrens spiegelt die grundlegenden Prinzipien der Bankengruppe wider:

- ✓ **Inklusion**: ein offenes und einladendes Arbeitsumfeld für alle schaffen;

- ✓ **Fairness:** gleiche Chancen für persönliches Wachstum und berufliche Entwicklung gewährleisten;
- ✓ **Wertschätzung von Unterschieden:** Vielfalt als Ressource verstehen, die die Bankengruppe und die Gemeinschaft bereichert.

Diese Prinzipien sind in der „Policy Diversity, Equity & Inclusion“ der Bankengruppe enthalten, die von den Verwaltungsräten der drei Gesellschaften beschlossen worden ist.