

**Punto 5) all'ordine del giorno:**

Politiche di Remunerazione

Proposta all'Assemblea Ordinaria dei Soci

Con riferimento al punto 5) all'ordine del giorno "Politiche di Remunerazione" viene sottoposta all'Assemblea Ordinaria dei Soci la seguente proposta:

- prendere atto del resoconto a.s. della Circolare di Banca d'Italia n. 285 d.d. 17/12/2013, contenente le informazioni relative alla remunerazione 2021 del Gruppo suddivisa per aree di attività e per categorie di personale più rilevante come da allegato 1;
- modificare la delibera assunta in relazione alla definizione del bonus pool 2021, rinunciando alla clausola che dispone che il valore del bonus pool per il 2021 sia pari al valore stanziato per il 2020, contenuta nella Policy Politiche di remunerazione 2021, pagando la remunerazione variabile per l'esercizio 2021 nella misura massima di euro 5,5 mio nel rispetto delle regole deliberate dall'Assemblea dei Soci d.d. 08/04/2021 e fermo il rispetto delle previsioni normative dettate dalla Circolare di Banca d'Italia n. 285 d.d. 17/12/2013, e dunque nel pieno rispetto dei requisiti patrimoniali e di liquidità;
- approvare il documento sulle politiche di remunerazione ed incentivazione di Gruppo per l'esercizio 2022 come da allegato 2.

CASSA DI RISPARMIO DI BOLZANO SPA  
f.to avv. Gerhard Brandstätter  
Presidente del Consiglio di Amministrazione

Allegati:

Allegato 1 Remunerazioni 2021;

Allegato 2 Documento sulle Politiche di Remunerazione e Incentivazione di Gruppo 2022.