

Punto 5) all'ordine del giorno:

Politiche di Remunerazione

Relazione illustrativa

In materia di politiche e prassi di remunerazione e incentivazione nelle banche, Banca d'Italia ha emanato apposite disposizioni (Circolare B.I. 285/2013, 37. aggiornamento), al fine di disciplinare il ruolo degli Organi aziendali e delle funzioni interne ed i criteri da seguire nella definizione del processo di remunerazione ed incentivazione. In base a tali disposizioni la Cassa è tenuta a dare un'informativa all'Assemblea dei Soci. Tale informativa si divide in due parti:

- Informativa sulla Remunerazione relativa al Gruppo anno 2021;
- Informativa sulle Politiche di Remunerazione e Incentivazione del Gruppo anno 2022.

In data 18/03/2022 con riferimento all'Informativa sulla Remunerazione relativa al Gruppo anno 2021, il CDA ha accertato il superamento di tutti i criteri d'ingresso approvati dall'Assemblea Soci di data 08/04/2021. Pertanto, si potrà provvedere all'erogazione del premio base (ex VAP) e del premio aggiuntivo (ex sistema incentivante) a cui si aggiunge il bonus per il PPR (Personale Più Rilevante).

In data 18/03/2022 con riferimento all'Informativa sulle Politiche di Remunerazione e Incentivazione del Gruppo anno 2022, il CDA ha deliberato di proporre all'Assemblea Ordinaria dei Soci uno schema sostanzialmente invariato rispetto all'impostazione 2021, mantenendo anche l'impianto rafforzato, già definito nel 2020, per i criteri d'ingresso che abilitano all'erogazione di remunerazioni variabili, in linea con le raccomandazioni al riguardo fornite da Banca Centrale Europea e Banca d'Italia. Sono inoltre stati introdotti, in aggiunta ai criteri di ingresso già previsti, gli indicatori Net Stable Funding Ratio (NSFR) e Leverage Ratio.

Tutte le informazioni sono state pubblicate sul sito internet www.sparkasse.it ai sensi della normativa vigente.

CASSA DI RISPARMIO DI BOLZANO SPA
f.to avv. Gerhard Brandstätter
Presidente del Consiglio di Amministrazione