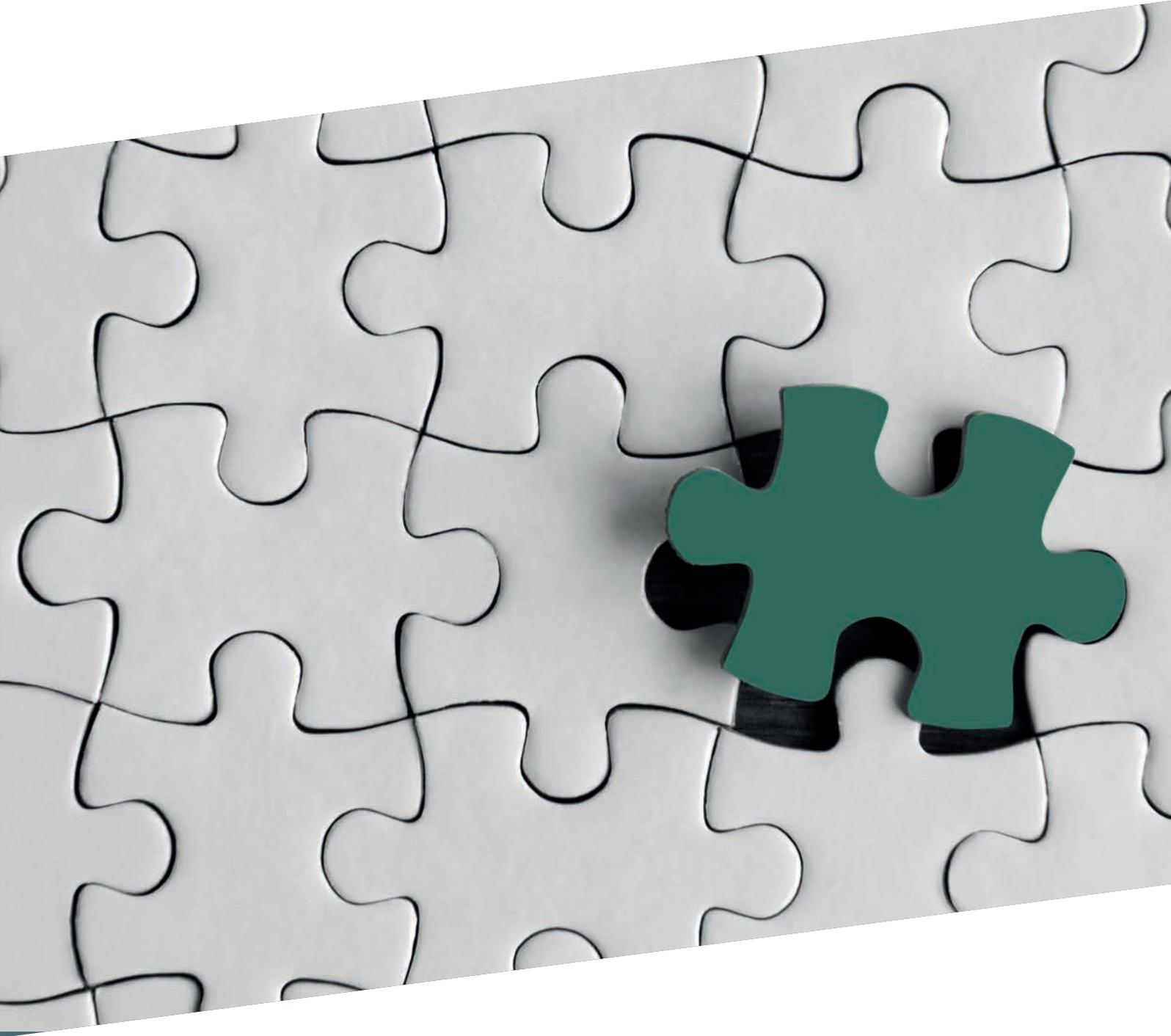


Eurovita

Growth ESG



SPARKASSE
CASSA DI RISPARMIO

EUROVITA

Valore alle tue prospettive

Entscheiden Sie sich für einen nachhaltigen Ansatz. Wählen Sie Eurovita Growth ESG, die fondsgebundene Police mit Augenmerk auf verantwortungsbewusstes Investieren.



E

Environmental

Erneuerbare Energien, Energieeffizienz, Recycling und Maßnahmen gegen Verschwendung



S

Social

Verhalten der Unternehmen gegenüber ihren Interessenträgern, bewertet anhand des betrieblichen Engagements im sozialen Bereich und bei der Korruptionsbekämpfung



G

Governance

Eine Unternehmensführung, die sich durch Reputation und Regeltreue auszeichnet

Das Ziel des internen Fonds **ESG** besteht darin, durch eine flexible, diversifizierte Anlagenverwaltung im Einklang mit dem Risikoprofil des internen Versicherungsfonds ein mittelfristiges Wachstum des Kapitals zu erzielen.

TYP

Fondsgebundene Todesfallversicherung auf Lebenszeit mit Einmalprämie und der Möglichkeit zusätzlicher Einzahlungen.

RISIKEN FÜR DEN VERSICHERUNGSNEHMER

Der bei Ableben des Versicherten oder im Fall eines vollständigen Rückkaufs auszahlbare Betrag ist nicht vorbestimmt und kann ober- oder unterhalb der eingezahlten Prämien liegen.

LEISTUNGEN

Auszahlung an die Begünstigten eines versicherten Kapitals in Höhe des Gegenwerts der Police zuzüglich eines variablen Betrags, der je nach Alter des Versicherten zum Zeitpunkt des Todes zwischen 0,05 % und 5 % liegt. Siehe hierzu nachstehende Tabelle.

Referenzalter des Ereignisses	Zuschläge (% vom Gegenwert der Anteile)
18 bis 34 Jahre	5 %
35 bis 44 Jahre	3 %
45 bis 54 Jahre	1 %
55 bis 64 Jahre	0,50 %
65 bis 74 Jahre	0,10 %
75 Jahre und älter	0,05 %

Die Höhe des Zuschlags, den das Unternehmen im Fall des Todes des Versicherten insgesamt auf den Vertrag auszahlt, kann sich aber auf maximal 50.000 Euro belaufen.

VERSICHERTER

Natürliche Person zwischen 18 und 80 Jahren.

LAUFZEIT

Auf Lebenszeit oder bis zum Antrag auf Rückkauf.

PRÄMIEN

Anfängliche Einmalprämie: mindestens 10.000 Euro **Zusatzprämie:** mindestens 1.000 Euro Sie können auch die Option **Geplante Zusatzzahlungen (GZZ)** mit folgenden Mindestbeträgen aktivieren:
Monatliche GZZ: 100 Euro Vierteljährliche GZZ: 300 Euro.

Die Zahlung von Zusatzprämien und von geplanten Zusatzzahlungen kann nur vorgenommen werden, solange das Alter des Versicherten zum Zeitpunkt der Investition der Prämie nicht mehr als 80 Jahre beträgt.

INVESTITION

Die gezahlte Prämie wird abzüglich der Kosten in die **Klasse B des internen Fonds „Eurovita Soluzione ESG“ investiert**. Ziel des Fonds Eurovita Soluzione ESG ist es, über einen mittelfristigen Zeithorizont das investierte Kapital durch ein flexibles, diversifiziertes Management im Einklang mit dem Risikoprofil des Fonds (mittelhoch) zu vermehren.

Art der Assets: Der Fonds kann bis zu 100 % in OGAW mit überwiegendem Engagement in Aktien, Anleihen und/oder den Geldmarkt, einschließlich ETFs, investieren. Außerdem kann der Fonds in Anleihen, Aktien sowie in geringerem Umfang auch in Geldmarktinstrumente wie Bankguthaben und Einlagenzertifikate investieren. Der NAV des internen Fonds wird täglich berechnet.

RETROZESSIONEN

Die Gesellschaft gibt die Entgelte auf indirekte Weise an den Versicherungsnehmer weiter und zwar, indem sie die Entgelte, die sie für die dem internen Fonds zugrunde liegenden OGAW erhalten hat, dem Vermögen des betreffenden Fonds zuteilt, mit der Folge, dass sich der Einheitspreis des Anteils erhöht.

Die Entgelte werden am Ende jedes Kalenderjahres auf der Grundlage der tatsächlichen Einnahmen zugewiesen. Die Höhe der erhaltenen und indirekt an den Versicherungsnehmer weitergeleiteten Entgelte wird im Jahresbericht des internen Fonds, der auf der Website www.eurovita.it veröffentlicht wird, angegeben.

KOSTEN

Fixkosten: 50 Euro ab der anfänglichen Einmalprämie und auf jede Zahlung einer Zusatzprämie. Für die GZZ fallen keine Fixkosten an.

Kosten in Zusammenhang mit den Versicherungsdeckungen: 0,02 % p.a. mit monatlicher Entnahme von der Anzahl der Anteile

Kosten in Zusammenhang mit dem zusätzlichen und optionalen Versicherungsschutz „Schutzprogramm“:

Jährliche Kosten (Euro) des Versicherungsschutzes					
Alter des Versicherten (vollendetes Lebensjahr)	Für den Versicherungsschutz gewählter Betrag		Alter des Versicherten (vollendetes Lebensjahr)	Für den Versicherungsschutz gewählter Betrag	
	50.000 Euro	100.000 Euro		50.000 Euro	100.000 Euro
18	88,68	117,36	44	138,73	217,47
19	91,57	123,14	45	146,06	232,12
20	93,24	126,48	46	153,01	246,01
21	95,32	130,64	47	164,66	269,32
22	96,58	133,17	48	173,43	286,85
23	96,62	133,23	49	183,97	307,94
24	97,88	135,77	50	196,31	332,63
25	97,51	135,01	51	211,78	363,56
26	96,72	133,43	52	227,41	394,82
27	96,75	133,50	53	252,73	445,47
28	96,37	132,74	54	264,94	469,88
29	95,16	130,32	55	283,87	507,75
30	96,02	132,04	56	308,81	557,62
31	96,05	132,10	57	343,46	626,92
32	97,33	134,66	58	373,02	686,03
33	99,02	138,05	59	416,67	773,34
34	101,97	143,94	60	446,95	833,90
35	102,84	145,69	61	481,71	903,42
36	104,97	149,94	62	519,34	978,67
37	106,69	153,38	63	555,38	1050,75
38	109,66	159,33	64	606,82	1153,65
39	113,07	166,14	65	668,37	1276,74
40	117,32	174,64	66	739,82	1419,64
41	120,75	181,51	67	817,61	1575,23
42	125,88	191,76	68	893,95	1727,91
43	131,03	202,06	69	990,61	1921,22

Der an jedem Verlängerungsdatum entnommene Betrag reduziert sich gegenüber den Angaben in der Tabelle um 60 Euro.

Ist der Zeitpunkt des Inkrafttretens oder der Verlängerungszeitpunkt kein Werktag für das Unternehmen, erfolgt die Entnahme am ersten darauf folgenden Referenztag.

Bearbeitungskosten für den Rückkauf: 60 Euro für jeden vollständigen oder Teilrückkauf.

Rückkaufstrafe: in Höhe eines Prozentsatzes vom Gegenwert der zum Zeitpunkt des Rückkaufs (vollständiger oder Teilrückkauf) gehaltenen Anteile an dem internen Fonds, dessen Höhe sich nach dem Monat des Rückkaufantrags im Verhältnis zum Vertragsbeginn richtet (siehe Tabelle):

Monat des Rückkaufantrags	Vertragsstrafe auf Rückkaufwert (% vom Gegenwert der zum Rückkaufzeitpunkt gehaltenen Anteile an den internen Fonds)
2. - 12. Monat	4,00%
13. - 24. Monat	3,00%
25. - 36. Monat	2,50%
37. - 48. Monat	1,50%
49. - 60. Monat	0,75%
Ab dem 61. Monat	0,00%

Direkte Kosten zu Lasten des Fondsvermögens: Verwaltungsgebühren mit täglicher Berechnung und monatlicher Entnahme wie folgt: Eurovita Soluzione ESG: 2,50 %

Indirekte Kosten zu Lasten des Fondsvermögens: wie von den einzelnen Verwaltungsgesellschaften/Sicav festgelegt (nähere Angaben siehe Produktinformation).

Kosten periodisches Kupon-Programm: Fixkosten in Höhe von 3 Euro bei jeder Kupon-Auszahlung, die das Unternehmen im Rahmen der Dienstleistung vornimmt. Der genannte Festbetrag wird aus dem Gegenwert der zum Zeitpunkt des Abgangs gehaltenen Anteile entnommen.

RÜCKKAUF

Der vollständige oder teilweise Rückkauf ist jederzeit während der Vertragslaufzeit zulässig, vorbehaltlich einer Frist von 30 Tagen ab Vertragsschluss zur Ausübung des Rücktrittsrechts.

Es besteht die Möglichkeit eines teilweisen Rückkaufs, sofern das aufgelaufene Restkapital nicht weniger als 10.000 Euro und der Teilrückkauf nicht weniger als 500 Euro beträgt.

RENTE

Sofern der Versicherte das 65. Lebensjahr vollendet hat, und seit dem Inkrafttreten des Vertrags fünf Jahre vergangen sind, besteht die Möglichkeit, den Gesamt-Rückkaufswert in eine Rente mit jährlicher Neubewertung umzuwandeln. Dabei stehen folgende Optionen zur Verfügung:

- lebenslange Rente: Auszahlung bis zum Ableben des Versicherten
 - übertragbare Rente: Auszahlung bis zum Ableben des Versicherten und danach an die vom Versicherungsnehmer genannten Personen
 - Auszahlung einer sicheren Rente mit anschließender lebenslanger Rentenauszahlung: Auszahlung in einer festen Höhe über einen Zeitraum von 5 oder 10 Jahren und ab dann als lebenslange und bis zum Ableben des Versicherten nicht übertragbare Rente, danach mit Auszahlung an die vom Versicherungsnehmer benannten Personen.
-

ZUSÄTZLICHE UND OPTIONALE DIENSTE UND VERSICHERUNGSDECKUNGEN

Mit dem **periodischen Kupon-Programm** erhalten Sie in regelmäßigen Abständen einen variablen Betrag, der sich nach der Auszahlungshäufigkeit (jährlich oder halbjährlich), dem bei Antragstellung gewählten Prozentsatz und der Höhe der gezahlten und nicht zurückgekauften Prämien richtet.

Der Versicherungsschutz **Schutzprogramm** gewährleistet eine zusätzliche Zahlung zur Hauptleistung, wobei man zwischen den vom Unternehmen vorbestimmten Beträgen wählen kann.

HÖHE UND BESCHREIBUNG ETWAIGER RABATTE

Sofern sich der Versicherungsnehmer im Kundenbereich auf der Internetseite angemeldet und die Zusendung der Dokumentation in elektronischer Form beantragt hat, wird ein Rabatt auf die nach dem periodischen Kupon-Programm vorgesehenen Fixkosten gewährt. Unter Berücksichtigung dieses Rabatts werden für jede durch das Unternehmen vorgenommene Kuponauszahlung Fixkosten in Höhe von 1 Euro erhoben.

EUROVITA
Valore alle tue prospettive

Eurovita S.p.A.
Via Fra Riccardo Pampuri
20141 Mailand (MI) - Italien
T. +39 02 57441 - F. +39 02 57309953
www.eurovita.it