



SPARKASSE
CASSA DI RISPARMIO

Politiche di remunerazione 2019

Gruppo Cassa di Risparmio di Bolzano



Indice

1

Informazioni sulla remunerazione 2018

2

Politiche di remunerazione 2019



SPARKASSE
CASSA DI RISPARMIO

Informazioni sulla remunerazione 2018



Sulla base di quanto approvato dall'Assemblea Ordinaria dei Soci del 10 aprile 2018 si procederà al pagamento della remunerazione variabile secondo lo schema previsto.

Sono infatti stati superati i criteri d'ingresso (adeguatezza patrimoniale, rispetto della liquidità, conformità dei processi) e sono stati ampiamente raggiunti gli obiettivi aziendali definiti.

Informazioni sulle remunerazioni di tutto il Personale



| | Personale (FTE) | Remunerazione fissa |
|---------------------------------|------------------------|----------------------------|
| Investment Banking | 38,14 | 2.607.983 |
| Retail Banking | 742,54 | 35.125.574 |
| Funzioni aziendali | 287,35 | 15.413.393 |
| Funzioni aziendali di controllo | 39,93 | 2.262.402 |
| Altre | 11,27 | 555.744 |

Si prevede di erogare Premio Variabile di Risultato per un valore di ca. € 1,850 Mio

Informazioni sulle remunerazioni del Personale più rilevante



| | FTE | Remunerazione fissa | Remunerazione variabile |
|---------------------------------|-------|---------------------|-------------------------|
| Investment Banking | 2 | 229.671 | 40.000 |
| Retail Banking | 3 | 437.323 | 70.000 |
| Funzioni aziendali | 14,71 | 1.938.486 | 232.500 |
| Funzioni aziendali di controllo | 3 | 320.169 | 40.000 |
| Altre | 1 | 112.125 | 12.000 |

La remunerazione fissa dei Dirigenti è stata ridotta del 5% per il primo semestre dell'esercizio 2018

Ulteriori informazioni sulle remunerazioni del Personale più rilevante

| Organo | Teste | Remunerazione complessiva |
|---|-------|---------------------------|
| Cassa di Risparmio di Bolzano SpA | | |
| Presidente del Consiglio di Amministrazione | 1 | 214.500 |
| Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione | 1 | 78.000 |
| Amministratore Delegato | 1 | 39.000 |
| Membri del Consiglio di Amministrazione (remunerazione di ciascun membro) | 6 | 29.250 |
| Direttore Generale | 1 | 351.250 |
| Sparim SpA | | |
| Presidente del Consiglio di Amministrazione | 1 | 29.250 |
| Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione | 1 | 19.500 |
| Membri del Consiglio di Amministrazione | 1 | 4.875 |
| Amministratore Delegato | 1 | 53.625 |
| Raetia SGR | | |
| Presidente del Comitato dei Liquidatori | 1 | 59.973 |
| Vice Presidente del Comitato dei Liquidatori con funzione di liquidatore delegato | 1 | 45.760 |
| Membro del Comitato dei Liquidatori | 1 | 17.800 |

La remunerazione degli Amministratori (Cassa di Risparmio e Sparim) è stata ridotta del 5% per il primo semestre dell'esercizio 2018

+ gettoni presenza

Informazioni sulla remunerazione 2018



Per l'esercizio 2018 **non** sono stati previsti:

- forme di remunerazione variabile garantita
- benefici pensionistici discrezionali
- trattamenti per la conclusione anticipata del rapporto di lavoro (compensi per buonuscita)



SPARKASSE
CASSA DI RISPARMIO

Indice

1

Informazioni sulla remunerazione 2018

2

Politiche di remunerazione 2019



SPARKASSE
CASSA DI RISPARMIO

Proposta Politiche di remunerazione 2019



Lo schema di funzionamento proposto è sostanzialmente invariato rispetto all'impostazione 2018.

Si é provveduto a:

- ✓ recepire il 25. aggiornamento Circolare n. 285 di Banca d'Italia
- ✓ aggiornare il perimetro Personale più rilevante, senza sostanziali variazioni

Proposta Politiche di remunerazione 2019



Sistema Incentivante collegato ad obiettivi:

- obiettivi aziendali
- obiettivi di prestazione
- obiettivi manageriali

per premiare l'eccellenza, secondo principi di valorizzazione del merito.



Proposta Politiche di remunerazione 2019



Nelle Politiche di remunerazione e incentivazione 2019 **non** sono previsti:

- benefici pensionistici discrezionali
- forme di remunerazione variabile garantita
- trattamenti per la conclusione anticipata del rapporto di lavoro (solo per casi eccezionali, limite fissato in 24 mensilità)

Relazioni delle funzioni aziendali di controllo

- La **Funzione Compliance** ha verificato la conformità delle politiche di remunerazione
- La **Funzione Risk Management** ha verificato la coerenza delle politiche con le scelte adottate dal Gruppo per la gestione dei rischi
- La **Funzione Internal Audit** ha effettuato la verifica di propria competenza, riscontrando la rispondenza delle disposizioni



SPARKASSE
CASSA DI RISPARMIO