



SPARKASSE
CASSA DI RISPARMIO

Politiche di remunerazione 2020

Gruppo Cassa di Risparmio di Bolzano



Indice

1

Informazioni sulla remunerazione 2019

2

Politiche di remunerazione 2020



SPARKASSE
CASSA DI RISPARMIO

Informazioni sulla remunerazione 2019



Sulla base di quanto approvato dall'Assemblea Ordinaria dei Soci del 9 aprile 2019 si procederà al pagamento della remunerazione variabile secondo lo schema previsto.

Sono infatti stati superati i criteri d'ingresso (adeguatezza patrimoniale, rispetto della liquidità, conformità dei processi) e sono stati ampiamente raggiunti gli obiettivi aziendali definiti.

Informazioni sulle remunerazioni di tutto il Personale



	Personale (FTE)	Remunerazione fissa
Investment Banking	41,34	2.689.373
Retail Banking	742,06	35.042.955
Funzioni aziendali	295,92	15.779.719
Funzioni aziendali di controllo	40,66	2.262.315
Altre	13,27	632.853

Si prevede di erogare Premio Variabile di Risultato per un valore di ca. € 2,5 Mio

Informazioni sulle remunerazioni del Personale più rilevante



	FTE	Remunerazione fissa	Remunerazione variabile
Investment Banking	2	249.162	49.000
Retail Banking	3	456.196	85.000
Funzioni aziendali	13,58	1.863.164	265.000
Funzioni aziendali di controllo	3	350.787	62.000
Altre	1	115.000	16.000



SPARKASSE
CASSA DI RISPARMIO



Ulteriori informazioni sulle remunerazioni del Personale più rilevante

Organo	Teste	Remunerazione complessiva
Cassa di Risparmio di Bolzano SpA		
Presidente del Consiglio di Amministrazione	1	223.658
Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione	1	83.658
Amministratore Delegato	1	43.658
Membri del Consiglio di Amministrazione (remunerazione di ciascun membro)	6	33.658
Direttore Generale	1	359.000
Sparim SpA		
Presidente del Consiglio di Amministrazione	1	30.000
Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione	1	23.274
Membri del Consiglio di Amministrazione	1	3.573
Amministratore Delegato	1	58.274
Raetia SGR		
Presidente del Comitato dei Liquidatori	1	53.780
Vice Presidente del Comitato dei Liquidatori con funzione di liquidatore delegato	1	37.651
Membro del Comitato dei Liquidatori	1	15.560

+ evtl gettoni presenza

+ compensi integrativi per i membri del Comitato Rischi (tot. € 13.575)



SPARKASSE
CASSA DI RISPARMIO

Informazioni sulla remunerazione 2019



Per l'esercizio 2019 **non** sono stati previsti:

- forme di remunerazione variabile garantita
- benefici pensionistici discrezionali
- trattamenti per la conclusione anticipata del rapporto di lavoro (compensi per buonuscita)



SPARKASSE
CASSA DI RISPARMIO

Indice

1

Informazioni sulla remunerazione 2019

2

Politiche di remunerazione 2020



SPARKASSE
CASSA DI RISPARMIO

Proposta Politiche di remunerazione 2020



Lo schema di funzionamento proposto è sostanzialmente invariato rispetto all'impostazione 2019.

Si é provveduto a:

- ✓ recepire l'aggiornamento del 19 marzo 2019 del Provvedimento recante le disposizioni in materia di "Trasparenza delle operazioni e dei servizi bancari e finanziari - Correttezza delle relazioni tra intermediari e clienti"
- ✓ aggiornare il limite massimo di incidenza della remunerazione variabile rispetto a quella fissa per i Consulenti private banking, innalzandolo dal precedente 30% al 50%
- ✓ aggiornare il perimetro del Personale più rilevante e degli attori coinvolti nel processo a fronte delle modifiche organizzative

Proposta Politiche di remunerazione 2020



È stata recepita la raccomandazione BCE e Banca d'Italia del 27 marzo 2020. A tal fine è stato ulteriormente rafforzato l'impianto dei criteri d'ingresso delle politiche del Gruppo CRBZ, già peraltro strutturato in modo da garantire il rispetto di principi di sostenibilità finanziaria della componente variabile.

In particolare:

- è stato introdotto il nuovo indicatore RORAC (Return on Risk Adjusted Capital), quale indicatore reddituale corretto per il rischio, che abilita l'erogazione di remunerazione variabile solo se positivo,
- sono state innalzate in ottica prudenziale le soglie previste per gli indicatori patrimoniali CET1, TIER1 e TCR.

Proposta Politiche di remunerazione 2020



Sistema Incentivante collegato ad obiettivi:

- obiettivi aziendali
- obiettivi di prestazione
- obiettivi manageriali

per premiare l'eccellenza, secondo principi di valorizzazione del merito.

Proposta Politiche di remunerazione 2020



Nelle Politiche di remunerazione e incentivazione 2020 **non** sono previsti:

- benefici pensionistici discrezionali
- forme di remunerazione variabile garantita

Per eventuali accordi individuali in vista o in occasione della conclusione anticipata del rapporto di lavoro (anche finalizzati ad evitare controversie attuali o potenziali), si farà riferimento e applicazione della relativa disciplina prevista dalle Disposizioni di Vigilanza, sempre fermi i criteri e i limiti fissati dall'Assemblea dei Soci (limite fissato in 24 mensilità).

Relazioni delle funzioni aziendali di controllo

- La **Funzione Compliance** ha verificato la conformità delle politiche di remunerazione
- La **Funzione Risk Management** ha verificato la coerenza delle politiche con le scelte adottate dal Gruppo per la gestione dei rischi
- La **Funzione Internal Audit** ha effettuato la verifica di propria competenza, riscontrando la rispondenza delle disposizioni