

**PUNKT 3) der Tagesordnung:****VERGÜTUNGSPOLITIK**Erläuternder Bericht

Zum Thema Vergütungs- und Anreizpolitik in den Banken hat Banca d'Italia entsprechende Bestimmungen erlassen (Rundschreiben B.I. 285/2013), mit welchen die Rolle der betrieblichen Organe und der internen Funktionen sowie die zu befolgenden Kriterien zur Festlegung der Vergütungs- und Anreizverfahren geregelt werden. Auf Grund dieser Bestimmungen ist die Muttergesellschaft verpflichtet, einen Bericht an die Gesellschafterversammlung zu liefern. Dieser Bericht unterteilt sich in zwei Teile:

- Bericht über die Vergütung betreffend die Südtiroler Sparkasse AG, Banca di Cividale AG – Benefit-Gesellschaft, die Sparim AG und die Raetia SGR AG in Liquidation Jahr 2023;
- Bericht über die Vergütungs- und Anreizpolitik der Gruppe Südtiroler Sparkasse Jahr 2024.

Am 15.03.2024 hat der Verwaltungsrat in Bezug auf die Vergütungspolitik der Südtiroler Sparkasse AG, der Banca di Cividale AG – Benefit-Gesellschaft, der Sparim AG und der Raetia SGR AG in Liquidation für das Jahr 2023 die Erfüllung aller Eingangskriterien, die von der Gesellschafterversammlung am 05.04.2023 beschlossen wurden, festgestellt. Deshalb kann man die Auszahlung der Variablen Ergebnisprämie, bestehend aus der Basisprämie (ehemaliges VAP) und der Zusatzprämie (ehemaliges Anreizsystem) sowie dem Bonus für die wichtigsten Mitarbeiter (PPR), vornehmen.

Am 15.03.2024 hat der Verwaltungsrat in Bezug auf die Information der Vergütungs- und Anreizpolitik der Gruppe Südtiroler Sparkasse Jahr 2024 beschlossen, der Ordentlichen Gesellschafterversammlung einen substantiell zum Vorjahr 2023 unveränderten Vorschlag zu unterbreiten. Der Kreis der wichtigsten Mitarbeiter wurde aktualisiert, der Indikator für das Organisationsprofil wurde verschoben und bei den mit dem Anreizsystem für die wichtigsten Mitarbeiter verbundenen Führungszielen positioniert. Nur für die Muttergesellschaft wurde, zusätzlich zu den bereits vorgesehenen Eingangskriterien, der Indikator "MREL (Minimum Requirement for own funds and Eligible Liabilities) + CBR (Combined Buffer Requirement)" eingeführt und die Führungs- und Leistungsziele im Zusammenhang mit dem Anreizsystem für die wichtigsten Mitarbeiter wurden genauer beschrieben.

Alle Informationen sind auf der Webseite [www.sparkasse.it](http://www.sparkasse.it) gemäß den geltenden Bestimmungen veröffentlicht worden.

SÜDTIROLER SPARKASSE AG  
gez. RA Gerhard Brandstätter  
Präsident des Verwaltungsrates